



Des évaluations destinées à produire un profil complet des connaissances des candidats et employés du secteur des TIC

Les solutions de mesure des connaissances d'IKM™ permettent aux entreprises de recruter les meilleurs candidats, et d'évaluer l'impact des programmes de formation grâce à des évaluations basées sur une méthodologie unique. TeckChek™ propose une série de fonctionnalités qui fournissent une solution puissante, complète et flexible permettant de mesurer les connaissances des employés et des candidats du secteur des NTIC.

Utiliser IKM pour :

- Réduire les erreurs d'embauche
- Faciliter l'adéquation entre besoins et compétences nécessaires
- Effectuer des analyses d'écart de compétences
- Mettre en place des programmes de transfert de compétences et de mentoring
- Définir et personnaliser le contenu des formations
- Optimiser les actions de perfectionnement Professionnel
- Prescrire des formations individuelles

« La survie des entreprises du secteur des NTIC dépend de leur capacité à déterminer avec exactitude les compétences techniques de chaque employé. »

H. Michael Boyd, Analyste
International Data Corporation (IDC)

Evaluations IKM TeckChek TM

IKM TeckChek TM propose des évaluations standard et personnalisées destinées à produire un profil de compétences détaillé. Le rapport d'évaluation fournit par sujet évalué, le niveau de connaissances, la compréhension conceptuelle, l'expérience pratique, la rapidité de travail et souligne les forces, compétences et faiblesses de la personne évaluée.

Les sujets proposés couvrent la programmation et le développement, l'administration et le support technique d'applications, de langages, de bases de données et de systèmes d'exploitation. IKM TeckChek TM possède un catalogue complet de plus de 200 tests, disponibles en Anglais et en Français (option).

Pour accéder à la liste complète des évaluations disponibles, rendez vous sur le site <http://www.jobprofile.ch> Exemples des sujets (liste non exhaustive) :

- **Java / J2EE**
- **C++ / C#**
- **Technologies .NET (VB.NET, ASP.NET)**
- **SAP**
- **People Soft**
- **Oracle**
- **Unix**
- **Windows**
- **Oracle**
- **Cisco**
- **Lotus Notes**
- **Exchange**
- **Gestion de projets**
- **Sécurité Internet**
- **Assurance Qualité Logiciels**
- **Support technique PC**

Distribué par



IKM Regional Offices: <http://ikmnet.com/contact>
IKM for Recruitment





Méthodologie d'évaluation TeckChek™

Toutes les évaluations TeckChek™ emploient une méthode unique et éprouvée qui permet de fournir des résultats détaillés et objectifs.

Méthodologie dite « adaptative » : Les questions et leur niveau de difficulté sont sélectionnés de façon dynamique en fonction des réponses. Le niveau de l'évaluation s'adapte afin d'éliminer les questions trop faciles ou trop difficiles.

- **Chaque évaluation est unique**
- **Les candidats sont évalués selon leur niveau réel de connaissances**
- **Le temps d'évaluation est optimisé**

Evaluation par sous-catégories : À la différence d'autres systèmes d'évaluations, TeckChek™ applique sa méthode « adaptative » indépendamment à chaque sous-catégorie de l'évaluation (entre 12 et 18 par sujet). Cela permet d'obtenir une évaluation indépendante par sous-catégorie.

- **Vous avez accès à une méthode d'identification des forces, des faiblesses et des compétences unique**

Questions pondérées : Dans une évaluation « adaptative », le nombre de bonnes réponses est bien moins important que la difficulté et la pertinence des questions. Pour cette raison toutes les questions des évaluations TeckChek™ sont pondérées selon leur difficulté et leur importance.

- **Améliore la précision des résultats**
- **Garantit la pertinence des résultats**

Réponses pondérées : Chaque réponse est pondérée selon sa justesse. Des réponses totalement fausses coûteront plus de points que des réponses moins incorrectes dans la mesure où ces dernières vont dénoter d'une compréhension partielle du sujet.

- **Résultats plus précis qu'une simple méthode « vrai/faux »**
- **Offre une vision plus exhaustive des connaissances**
- **Elimine l'effet de la bonne réponse intuitive**

Questions à choix multiple : Chaque question possède une série de 5 réponses, et permet jusqu'à trois réponses correctes par question, ce qui donne un total de 25 combinaisons de réponses possibles. Chaque combinaison de réponses a sa propre valeur. À la différence des évaluations traditionnelles où une réponse produit un résultat binaire (correct ou incorrect), les questions à choix multiple de TeckChek™ donnent un retour très détaillé pour chaque question. Ce système permet ainsi de générer un profil complet des forces, compétences et faiblesses.

- **Permet une évaluation indépendante et objective des forces et faiblesses**
- **Augmente la précision, la fiabilité et la facilité d'utilisation**

Classement par percentile : Ce classement permet la comparaison d'une personne par rapport à l'ensemble des personnes évaluées.

- **Fournit un repère de comparaison pour une personne évaluée**
- **Offre une vue d'ensemble des niveaux de compétences dans le secteur d'activité correspondant**

Distribué par



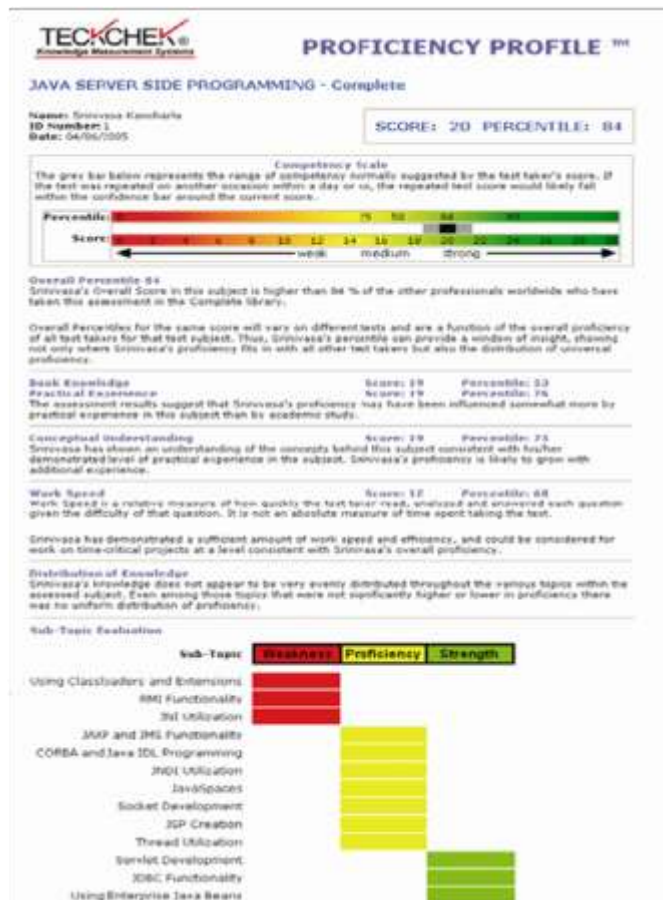
IKM Regional Offices: <http://ikmnet.com/contact>
IKM for Recruitment





IKM TeckChek TM - Profil de Compétence

La méthodologie unique de TeckChek TM est sous-tendue par de puissants algorithmes, des calculs de scores et une planification qui fournissent les informations détaillées qui composent le Profil de Compétence TM. C'est un rapport essentiel, généré automatiquement et en temps réel par TeckChek TM, qui présente les résultats de la personne évaluée dans un format clair et lisible. En plus des zones clé de mesures, une interprétation automatisée du score soulignant l'ensemble des capacités techniques de la personne évaluée est calculée pour tous les domaines d'évaluation.



Le profil de compétence complet d'IKM TeckChek TM fournit les résultats d'évaluation dans un format de lecture facile donnant ainsi une vue d'ensemble et individuelle des compétences.

IKM TeckChek TM : SkillSummary TM – Rapports et analyse

Toutes les informations générées par le profil de compétences sont stockées dans une base de données. L'analyse et le reporting des données est simplifiée à tous les niveaux (individuel, équipe, département ou entreprise).

- **Rapports SkillSummary™ : Offrent un condensé des forces et faiblesses globales (écarts de compétences) dans une technologie donnée au sein d'un groupe.**
- **Rapports de comparaison de scores : Offrent des comparaisons entre différents composants donnés, comme les dates, les départements, ou pour évaluer le transfert de compétences avant et après une formation.**

Grâce ces fonctionnalités, la prise de risques est limitée. TeckChek TM vous évite le travail de déduction pour vos défis quotidiens que sont :

- **Le recrutement**
- **L'analyse d'écarts de compétences**
- **La composition d'équipes de projet**
- **La recherche de compétences**
- **La planification de carrière individuelle**
- **La formation de collaborateurs**
- **Les prescriptions de formation**



Distribué par



IKM Regional Offices: <http://ikmnet.com/contact>
IKM for Recruitment





IKM QwikChek™

Des évaluations courtes, idéales pour évaluer un grand nombre de collaborateurs ou des candidats avant de mobiliser des ressources importantes. QwikChek™ répond à un impératif de temps la durée de l'évaluation étant limitée à 30 mn.

IKM TestWrite™

Toutes les entreprises sont différentes. Certaines ont besoins d'évaluations spécifiques. D'autres auront besoin de personnaliser des évaluations existantes, afin qu'elles soient en adéquation avec leurs méthodes. TestWrite™ permet de modifier ou de créer de nouvelles évaluations tout en conservant la méthodologie unique d'évaluation de TeckChek™.

IKM TestBuild™

Tout comme TestWrite™, TestBuild™ permet de bénéficier d'une flexibilité d'utilisation en conservant la méthodologie « adaptative ». TestBuild™ permet de composer une évaluation personnalisée en combinant les sous-catégories jugées pertinentes provenant d'évaluations existantes.

IKM Virtual Recruiter™

Virtual Recruiter™ permet d'effectuer la présélection des meilleurs candidats lors d'une campagne de recrutement. Les candidats qui soumettent leur CV à un client utilisant Virtual Recruiter™ reçoivent automatiquement un e-mail les invitant à se rendre dans le centre d'évaluation du client où ils pourront passer des tests désirés. Lorsqu'il faut étudier un grand volume de candidatures, Virtual Recruiter™ permet de réduire le temps de pré-qualification et d'étude des candidatures, ainsi que les coûts associés à la gestion « manuelle » du tri des CV.

Facilité d'accès

Vous pouvez accéder aux évaluations TeckChek™ à partir de tout ordinateur disposant d'une connexion internet, ce qui permet d'effectuer des évaluations à distance, à domicile ou sur son lieu de travail.

Autres solutions IKM

Les solutions IKM™ de mesure des connaissances proposent des évaluations dans plusieurs domaines complémentaires : bureautique, postes administratifs, le secteur médical, juridique, la restauration, la vente au détail et autres activités industrielles.

Travail en Partenariat

Notre travaillons en collaboration avec tous vos collaborateurs concernés par la définition et le déploiement de solution d'évaluations dans le cadre d'embauche, de gestion des compétences et de programme de formation.

Améliorez le processus de gestion des compétences de vos employés, contactez-nous :

Jobprofile

Email : info@jobprofile.ch

Site internet : <http://www.jobprofile.ch>

Distribué par



IKM Regional Offices: <http://ikmnet.com/contact>
IKM for Recruitment

