



Des évaluations destinées à fournir un profil de compétences complet des candidats pour un recrutement ciblé et plus efficace

Recruter la personne ayant les bonnes connaissances et compétences augmente la productivité et réduit le phénomène de « Turnover ». Les experts en ressources humaines estiment que les coûts liés aux erreurs d'embauches représentent entre une et deux fois le salaire annuel de l'employé. En faisant appel à une solution de mesure des connaissances pour juger de l'adéquation d'un candidat, vous pourrez :

- Réduire les tâches administratives et les coûts associés aux nouvelles embauches
- Améliorer l'efficacité des processus
- Identifier et engager plus rapidement les candidats de qualité.

Les solutions de recrutement d'IKM™

IKM™ offre des solutions complètes destinées aux d'entreprises et professionnels du recrutement :

La présélection de candidats

IKM Virtual Recruiter™ permet d'effectuer une présélection en faisant passer des évaluations courtes aux candidats et en les classant ensuite selon leur niveau de compétences. Les candidats qui envoient un CV ou qui prennent connaissance d'une offre d'emploi de la société utilisatrice d'IKM Virtual Recruiter™ sont invités à effectuer les tests désirés dans les locaux désignés par le client. Tous les résultats sont ensuite stockés dans une base de données accessible pour des recherches ultérieures. Actuellement, IKM Virtual Recruiter™ est disponible pour les compétences NTIC.

« La qualité de nos employés est un élément clé dans la livraison de services informatiques à nos plus gros clients. L'utilisation de TeckChek™ pour mesurer les forces et les faiblesses de nos candidats du domaine des NTIC nous garantit que nous n'employons que la « crème de la crème » du marché. »

Brian Erickson
Recrutement des cadres, Keane, Inc.

L'ensemble des évaluations IKM™ garantit l'accès à des mesures exactes et pertinentes pour déterminer si un candidat est en adéquation avec le poste proposé, et ce de la façon la plus rapide et rentable.

- Les connaissances nécessaires
- La compréhension du sujet
- L'expérience pratique
- La rapidité de travail
- Les forces et faiblesses globales
- L'attitude
- Les aptitudes

Nous proposons actuellement plus de 200 tests disponibles en Anglais et en Français (en option) dans le domaine des NTIC. La liste complète est disponible sur le site <http://www.jobprofile.ch>. Différentes solutions de mesures des connaissances sont proposées :

- IKM TeckChek™ pour établir des profils de compétences dans les domaines des NTIC
- IKM SalesChek™ pour identifier les niveaux de compétences des professionnels de la vente
- IKM Clerical™ pour établir les niveaux de compétences dans les secteurs juridiques, comptables ou administratifs
- IKM MS Office™ pour établir les niveaux de compétences de la suite Microsoft Office
- IKM CallCenter™, pour établir les niveaux de compétences dans le secteur des centres d'appels
- IKM HealthCare™ pour les personnels médicaux
- IKM PersonalProfile™ pour l'évaluation des aptitudes et de l'attitude

Distribué par



IKM Regional Offices: <http://ikmnet.com/contact>
IKM for Recruitment





Evaluations courtes

Des évaluations rapides sont souvent nécessaires en tant qu'outil de pré qualification afin d'éliminer les candidats non qualifiés. IKM QwikChek TM propose des évaluations courtes qui couvrent largement les domaines d'un sujet afin d'identifier les candidats de qualité, et de passer plus rapidement à l'étape suivante du processus de recrutement. Actuellement, IKM QwikChek TM est disponible dans les domaines des NTIC et de la vente.

- **Mesure des compétences, des connaissances et du comportement**
- **La plus grande bibliothèque d'évaluations du marché**
- **Emploie une méthodologie d'évaluation unique**
- **Idéal pour les entreprises et professionnels du recrutement**

Une fonctionnalité puissante

Les solutions IKM™ offrent des fonctionnalités complètes qui vous permettent d'effectuer une pré sélection rapide des compétences recherchées. Selon les services utilisés, les solutions IKM™ incluent :

- **Un reporting facile et intelligent**
- **Des évaluations existantes ou personnalisées**
- **Des évaluations accessibles via tout ordinateur disposant d'une connexion Internet.**
- **Des évaluations disponibles dans plusieurs langues**
- **Une méthodologie unique fournissant des résultats d'évaluations plus rapides et pertinents**

Bénéfices de l'utilisation de la mesure des connaissances dans le cadre du recrutement

Pour les entreprises :

- **Réduction du temps consacré à l'administratif et des coûts liés à une embauche**
- **Amélioration de l'efficacité des processus d'embauche**
- **Amélioration de l'identification des besoins en matière de recrutements**
- **Amélioration de la productivité globale des employés**
- **Réduction des dépenses liées au traitement manuel des CV**
- **Identification et embauche rapide du candidat idéal**

Pour les professionnels du recrutement :

- **Des relations plus fortes et plus pérennes entre la structure et ses clients**
- **La capacité d'identifier les besoins supplémentaires**
- **La capacité de proposer objectivement aux clients les candidats retenus**
- **Optimisation du taux de placement de candidats**

Travail en Partenariat

Notre travailons en collaboration avec tous vos collaborateurs concernés par la définition et le déploiement de solution d'évaluations dans le cadre d'embauche, de gestion des compétences et de programme de formation.

Pour améliorer le processus de gestion des compétences de vos employés, contactez-nous :

Jobprofile

Email : info@jobprofile.ch

Site Internet : www.jobprofile.ch

Distribué par



IKM Regional Offices: <http://ikmnet.com/contact>
IKM for Recruitment

